

UN GLOBAL COMPACT

Fortschrittsbericht | Communication On Progress (COP)

Berichtszeitraum: 05.02.2021 bis 04.02.2022

Datum: 04.02.2022

1. Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den CEO

An unsere Anspruchsgruppen:

ich freue mich, bestätigen zu können, dass die Schrauben und Draht Union GmbH & Co. KG ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Frederik Mischo', written in a cursive style.

Dipl.-Kfm. Frederik Mischo
Geschäftsführender Gesellschafter

2. Beschreibung der Maßnahmen

ÄNDERUNGEN ZUM LETZTEN BERICHT IN GRÜNER SCHRIFTFARBE

Menschenrechte

Maßnahmen

Zur Achtung der Menschenrechte und Sozialstandards verpflichten wir unsere Mitarbeiter und Lieferanten zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex (Code of conduct + Supplier code of conduct).

Unsere Top 50 (war zuvor Top 20) Lieferanten haben uns die Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten schriftlich bestätigt.

Zur Mitteilung von Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex und Verbesserungsvorschlägen zu den vier Themenbereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen / Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung haben wir die sogenannte „SDU Twitter Box“ installiert. Ein Briefkasten durch den Mitarbeiter anonym Mitteilungen an die Geschäftsleitung senden können.

Die Arbeitnehmerrechte werden hausintern durch die Arbeit unseres Betriebsrats gewahrt.

Aktuelle Entwicklungen im Berichtszeitraum

- Die Einhaltung der Menschenrechte und Sozialstandards wird in regelmäßigen Abständen bei Lieferanten und Kunden abgefragt. Intern und extern wurden keinerlei Verstöße gemeldet. Eine Erweiterung von unseren Top 20 auf die Top 50 Lieferanten fand in 2021 statt. Von allen angefragten Lieferanten wurde die Einhaltung schriftlich bestätigt.

Arbeitsnormen

Maßnahmen

Innerhalb des Unternehmens haben wir vor einigen Jahren ein Arbeits- und Gesundheitsschutz Managementsystem implementiert. Dieses ist nach OHSAS 18001 durch den TÜV Nord zertifiziert.

Im Rahmen dieses Managementsystems erfolgt in regelmäßigen Abständen die Aktualisierung und Überarbeitung der zugehörigen Unterlagen (Gefährdungsbeurteilungen, Betriebsanweisungen, Arbeitsanweisungen, Sicherheitsdatenblätter, etc.) sowie die interne Veröffentlichung derselben.

Die Mitarbeiter werden in regelmäßigen Abständen zu diesen Themen geschult und unterwiesen.

Zudem finden vierteljährlich Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses statt. Eventuell festgestellte Abweichungen von Normen und Standards werden umgehend durch entsprechende Maßnahmen korrigiert.

Externe Dienstleister auf unserem Gelände haben sich an unsere Sicherheitsinformationen zu halten.

Eventuell auftretende Arbeitsunfälle werden dokumentiert und zeitnah Maßnahmen zu deren zukünftigen Vermeidung getroffen.

Aktuelle Entwicklungen im Berichtszeitraum

- Die Gefährdungsbeurteilungen wurden auf ihre Aktualität geprüft und falls notwendig überarbeitet
- Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit wurde für alle Mitarbeiter erfolgreich durchgeführt
- Die vierteljährlichen Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses wurden wie geplant durchgeführt
- Eine Bewertung der Tätigkeiten nach der Leitmerkmalsmethode wurde durchgeführt. Es wurden keine durchzuführenden Maßnahmen festgestellt

Umweltschutz

Maßnahmen

Für diesen Bereich haben wir ebenfalls vor einigen Jahren ein Umweltmanagementsystem implementiert welches durch den TÜV Nord nach ISO 14001 zertifiziert ist und der jährlichen Überprüfung unterliegt.

Umweltschutzpolitik und -ziele sind definiert und werden kontinuierlich auf deren Einhaltung überprüft und falls notwendig aktualisiert.

Aktuelle Entwicklungen im Berichtszeitraum

- Es wurden 4 Ladepunkte für Elektro- / Hybrid Fahrzeuge installiert die mit Öko-Strom betrieben werden
- Der Fuhrpark wurde größtenteils auf Hybrid Fahrzeuge umgestellt
- Der gesamte Fuhrpark ist durch die Nutzung der DKC Card Climate CO2 neutral. In Zusammenarbeit von DKV und myclimate.org werden so unsere CO2 Emissionen durch Unterstützung von Klima Schutz Projekten zu 100% kompensiert
- Statt unnötig Wasserkästen über die Autobahnen und durch die Ortschaften zu transportieren setzen wir für alle Mitarbeiter einen Wasserspender ein

Korruptionsbekämpfung

Maßnahmen

Dieser Punkt ist auch Teil unseres Verhaltenskodex für Mitarbeiter und Lieferanten, zu deren Einhaltung diese verpflichtet sind.

Die Geschäftsleitung selbst nimmt regelmäßig an Seminaren zu Compliance und Kartellrecht teil und gibt die Informationen an die Mitarbeiter in Einkauf und Vertrieb verpflichtend weiter.

Zurückgegriffen wird dabei bspw. auf das BME Regelwerk. Zur Meldung von Verstößen dient ebenfalls die Firmen interne „SDU Twitter Box“.

Aktuelle Entwicklungen im Berichtszeitraum

- Es wurden keine Verstöße gemeldet.

3. Messung der Ergebnisse

Allgemein

Zu den Themen Umwelt und Arbeitssicherheit existiert ein Kennzahlensystem, welches ebenfalls regelmäßig durch den TÜV Nord im Rahmen der Zertifizierung und Überwachungsaudits überprüft wird.

Zudem nimmt die SDU am ECOVADIS Corporate Social Responsibility (CSR) Programm teil und konnte hier ein „Gold Rating“ erlangen.

Aktuelle Entwicklungen im Berichtszeitraum

- Auch im Jahr 2021 war es möglich erneut das „Gold Rating“ zu erzielen.

KENNZAHLEN (Daten 2021 ergänzt)

Kennzahlen Umwelt								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Verbrauch								
Energie Gas in kWh	1.421.351	1.346.511	1.495.721	1.573.812	1.473.611	1.589.649	1.308.946	1.336.749
Energie Strom in kWh	192.738	187.153	165.602	127.606	131.131	120.687	122.521	121.027
Papier DIN A4 in Stück	1.041.935	925.000	550.000	500.000	492.500	350.100	300.000	287.500
Kennzahlen Arbeitsnormen / Arbeitssicherheit								
[1] Anzahl der meldepflichtigen Unfälle	2	2	2	2	1	2	1	0
[2] Ausfalltage dieser meldepflichtigen Unfälle	130	10	15	9	10	49	4	0
[3] Summe der Soll- Arbeitsstunden aller Vollbeschäftigten pro Jahr	131.054	132.825	131.054	123.970	108.578	107.474	107.510	108.002
[4] Anzahl Vollbeschäftigte	74	75	74	70	68	66	64	64
Tausend-Mann-Quote	27,03	26,67	27,03	28,57	14,71	30,30	15,63	0,00
Anzahl der meldepflichtigen Unfälle bezogen auf 1.000 Vollbeschäftigte								
[1] * 1.000 / [4]								
Häufigkeit (Incident rate)	3,05	3,01	3,05	3,23	1,84	3,72	1,86	0,00
Anzahl der meldepflichtigen Unfälle x 200.000 bezogen auf die Summe der Soll-Arbeitsstunden aller Vollbeschäftigten pro Jahr								
[1] * 200.000 / [3]								
Arbeitszeitausfälle (Lost work day rate)	198,39	15,06	22,89	14,52	18,42	91,18	7,44	0,00
Ausfalltage x 200.000 bezogen auf die Summe der Soll-Arbeitsstunden aller Vollbeschäftigten pro Jahr								
[2] * 200.000 / [3]								
Unfallschwere (Severity rate)	65	5	7,5	4,5	10	24,5	4	0,00
Ausfalltage bezogen auf die Anzahl der meldepflichtigen Unfälle								
[2] / [1]								
Gemeldete Vorfälle Korruption	0	0	0	0	0	0	0	0
Gemeldete Verstöße Menschenrechte	0	0	0	0	0	0	0	0